

COACHING für Berufstätige, die Eltern werden

Hurra, wir werden Eltern! Ein spannender Lebensabschnitt mit ganz besonderen persönlichen und beruflichen Herausforderungen. Als Fach- oder Führungskraft in der Familiengründungsphase brauchen Sie jetzt eine individuelle und tragfähige Lösung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

In den Coachings „beruf@elternSein“ lernen werdende Mütter und Väter ihre Werte, Bedürfnisse und Erwartungen besser kennen und gestalten ihre persönliche Vereinbarkeits-Strategie :

beruf@elternSein Kompakt:

- 3 Std Coaching während der Schwangerschaft & 2 Std vor oder nach dem Wiedereinstieg

beruf@elternSein für erfahrene Eltern:

- 1 ganzer Coaching-Tag während der Schwangerschaft

beruf@elternSein Intensiv:

- 1 Tag während der Schwangerschaft, 2 Stunden in der Elternzeit, ½ Tag nach dem Wiedereinstieg

Die Dauer kann auch an Ihren individuellen Bedarf angepasst werden.

WORKSHOPS für Vorgesetzte, Teams und Personalabteilungen

Voll froher Erwartung: Ein Teammitglied geht in Elternzeit. Damit diese Veränderungen für alle Beteiligten zu Chancen werden, helfen offene Absprachen, vorausschauendes Planen und pro-aktives Nutzen der betrieblichen Möglichkeiten.

- Workshop für Vorgesetzte, Kollegen und Schwangere. Je 1,5 Std während Schwangerschaft und nach Wiedereinstieg.
- Workshop für Schwangere mit eigenem Team

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die „beruf@elternSein“ Coachings und Workshops von Gerda M. Köster unterstützen eine nachhaltig gelungene Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Eltern hilft das „beruf@elternSein“ Coaching dabei, eine individuelle und nachhaltige Vereinbarkeits-Strategie zu entwickeln. Unternehmen, die ihre Fach- und Führungskräfte in der Phase des Eltern-Werdens aktiv unterstützen, bauen durch diese zeitgemäße Personalentwicklungsmaßnahme ihre Wettbewerbsfähigkeit aus.

Mitarbeiter mit einer gelungenen Lebens-Balance

- haben eine hohe Bindung an das Unternehmen
- kehren motiviert wieder zum Arbeitsplatz zurück

Arbeitgeber wahren ihre Produktivität durch

- geringere Ausfallzeiten und Erhalt von Know-how
- geringere Kosten für Recruiting und Einarbeitung
- ein starkes Image als Arbeitgeber

GMK

Entwicklung von Organisation und Individuum

Organisationsentwicklung | Coaching | Mediation

Wenn der Storch anklopft: beruf@elternSein

Coachings und Workshops

