



## Presseinformation

Wassenberg, im Juli 2015

### Zulassung der Bertelsmann-Stiftung für Gerda Köster

### Qualitätssiegel familienfreundlicher Arbeitgeber der Bertelsmann Stiftung unterstützt die Arbeitgeberattraktivität und Fachkräftesicherung

Das Wassenberger Beratungsunternehmen „GMK – Entwicklung von Organisation und Individuum“ hat jetzt als erstes Beratungsinstitut in der Region Aachen / Kreis Heinsberg die Zulassung für das Qualitätssiegel familienfreundlicher Arbeitgeber der Bertelsmann Stiftung erhalten.



Foto: GMK/Gerda Köster

Die von der Bertelsmann Stiftung autorisierte Prüferin Gerda M. Köster greift auf langjährige praktische Erfahrung im Personalmanagement zurück: Als Führungskraft eines Telekommunikationskonzerns war sie verantwortlich für die Etablierung einer familienbewussten und lebensphasenorientierten Personalpolitik. Sie ist Expertin für Diversity, Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben und war zudem viele Jahre Sprecherin der Aktionsplattform [familie@unternehmen.NRW\\_des NRW-Familienministeriums](mailto:familie@unternehmen.NRW_des NRW-Familienministeriums).

Passgenaue Angebote zur Vereinbarkeit Beruf und Familie werden von Beschäftigten immer stärker bei ihren Arbeitgebern nachgefragt und erwartet. Und auch im Zuge der Fachkräftesicherung sind Vereinbarkeitsangebote schon lange kein „Gedöns“ mehr, sondern wichtiges Werkzeug im „War for Talents“ – und helfen bei der Rekrutierung neuer Arbeitnehmer und beim Binden von bestehenden Mitarbeitern an das Unternehmen.



Nicht zuletzt aufgrund der sehr niedrigen Frauenerwerbsquote im Kreis Heinsberg, haben die Wirtschaftsförderungsgesellschaft für den Kreis Heinsberg mbH und die Region Aachen, vertreten durch das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Region Aachen in Kooperation mit der IHK Aachen, der Handwerkskammer Aachen, der Agentur für Arbeit Aachen-Düren, dem Jobcenter Kreis Heinsberg, dem Kreis Heinsberg und dem DGB Region NRW Süd-West vor einigen Monaten die Initiative ergriffen und eine Kooperation mit der Bertelsmann Stiftung zur Einführung des Qualitätssiegels familienfreundlicher Arbeitgeber in der Region gestartet.

Arbeitgeber aller Größenordnungen und Branchen können mit Hilfe des Qualitätssiegels familienfreundlicher Arbeitgeber ihre bisherigen Angebote zu einer familienbewussten und lebensphasenorientierten Personalpolitik unkompliziert überprüfen und bedarfsgerecht optimieren.

-----  
Weitere Informationen, Interviews, Bilder:

GMK – Entwicklung von Organisation und Individuum

Gerda M. Köster (Dipl. Betriebswirtin, Master Coach, DVNLP)

Tel. +49 (0)172 261 269 7, [info@gmk-entwicklung.de](mailto:info@gmk-entwicklung.de)